

INFORMATIONSMAPPE

zum von der WKO zertifizierten

WEITERBILDUNGSLEHRGANG

„Aufstellungsarbeit & Soziometrie“

Zusatzqualifikation

für

Menschen in beratenden Berufen

**Oktober 2020 – März 2021
St. Veit an der Glan / Kärnten**



Mehr Informationen auf www.isysakademie.at

IN JEDER BEZIEHUNG GUT BERATEN

Aus unserem Leitbild

- Wir sind eine ambitionierte Erwachsenenbildungseinrichtung im südlichen Österreich mit Sitz in St. Veit an der Glan.
- Wir haben uns 2007 mit der Idee zusammengefunden, die im Süden von Österreich etwas karge Bildungslandschaft zu begrünen.
- Wir sind ein professionelles Team aus den Bereichen Psychologie, Psychotherapie, Lebensberatung, Organisationsberatung, Mediation und Supervision.
- Wir betrachten Menschen grundsätzlich als selbstorganisiert und ressourcenorientiert, nach lebenslangen Lernerfahrungen strebend.
- Wir bilden zukünftige Fachleute in den Bereichen Lebens- & Sozialberatung, Mediation & Konfliktmanagement, Supervision & Coaching, Burnout-Prävention & Stressmanagement, Ehe- & Familienberatung, Paar- & Sexualberatung, Aufstellungsarbeit,
- Wir wollen Menschen möglichst praxisnahe, vollwertige Berufsausbildungen im sozialen und kommunikativen Bereich in ihrer nächsten Umgebung zu leistbaren Bedingungen mit ausgesuchten ReferentInnen anbieten.
- Wir möchten Menschen in komplexen beruflichen Herausforderungen zu vernetztem Denken und zu verantwortungsbewusstem Handeln heranbilden.
- AbsolventInnen sollen begeistert, kompetent, professionell und selbstverständlich das umsetzen, was sie in unseren Lehrgängen erfahren und erlernt haben.
- Wichtig ist uns die (inter)aktive Auseinandersetzung mit den Themen der angebotenen und vom Gesetzgeber vorgegebenen Lehrinhalte jeweils auf der Höhe der Zeit.
- Wir möchten für unsere AbsolventInnen ein hohes Maß an Professionalität erreichen, damit Menschen in Familien, Teams, Unternehmen, die sich ihnen anvertrauen, davon profitieren können.

Werte

Wir stehen für eine moderne Bildungsorganisation, die sich auf zertifizierte Ausbildungen und Lehrgänge im sozialen und kommunikativen Bereich spezialisiert hat. Wir stehen für hohe Qualität bei vergleichbar niedrigen Verwaltungskosten, gute direkte KundInnenbetreuung, Verlässlichkeit in der Lehrgangsabwicklung, Termintreue, Verbindlichkeit, Flexibilität bei speziellen Herausforderungen.

Ausbildungsziel

AbsolventInnen sollen nach Abschluss des Lehrgangs

„Aufstellungsarbeit & Soziometrie“

in der Lage sein, mit Hilfe von handlungsorientierten Methoden den Möglichkeitsraum für sich anvertrauende Personen zu erweitern und mit komplexen Herausforderungen in der psychosozialen Beratung, in Mediation und Organisationsberatung kreativ umgehen zu können.

Fachliche Ziele

AbsolventInnen sollen nach Abschluss des Lehrgangs in der Lage sein,

- Handlungsorientierte Methoden für die Arbeit mit Paaren, Familien, Gruppen, Teams und Organisationen kennen und einsetzen lernen
- Hypnosystemische Teile Arbeit für EinzelklientInnen anwenden lernen
- Kreatives Arbeiten mit Figuren, Symbolen und szenisches Arbeiten erlernen
- Narrativ-systemische Aktionsmethodik für Beratung, Supervision, Mediation und diverse weitere Anwendungsfelder und Problemstellungen kennenlernen
- Ethische und prozessuale Sorgfalt für den methodischen Einsatz entwickeln

Abschlusszertifikat

Anhand eines vorgestellten Praxisfalls wird praktisches und theoretisches Wissen in einem Kolloquium reflektiert und überprüft. Nach positivem Abschluss dieses Kolloquiums erhalten AbsolventInnen ein Abschlusszertifikat.

Diplomierte Lebens- und SozialberaterInnen mit aufrechter Gewerbeberechtigung können sich damit in die Liste der ExpertInnen der Wirtschaftskammer Österreich als BeraterIn für Aufstellungsarbeit eintragen lassen.

Anmeldung

Bitte schicken Sie uns Ihren Bewerbungsbogen zu. Damit reservieren wir Ihnen einen Ausbildungsplatz. Der Ausbildungsvertrag wird Ihnen in den folgenden Tagen zur Unterschrift übermittelt.

Lehrgangszielgruppe

- Lebens- und SozialberaterInnen
- SupervisorInnen der ÖVS, ÖBVP und der WKO Liste
- UnternehmensberaterInnen
- PsychotherapeutInnen aller Fachrichtungen
- PsychologInnen
- Klinische und GesundheitspsychologInnen
- Arbeits- und OrganisationspsychologInnen
- ArbeitsmedizinerInnen
- SozialarbeiterInnen
- Kinder und JugendlichensozialarbeiterInnen
- MediatorInnen
- PädagogInnen
- In der Erwachsenenbildung tätige Personen
- Personalverantwortliche
- Menschen in beratenden Berufen

Kosten und Anmeldung

Lehrgangskosten: € 1.280,--. Prüfungsgebühr € 180,-- (wird gesondert verrechnet)

Die Seminarmodule sind als gesamte Reihe angeboten. Alle Seminare sind auch einzeln buchbar. Die maximale Zahl der Teilnehmenden variiert je nach Modul.

Der Semesterbeitrag beinhaltet neben den Modulen, den Organisationsbeitrag, alle Skripten und Lehrgangsunterlagen, die Nutzung unserer Institutsbibliothek und Mediathek. Die ISYS Akademie ist als förderungswürdige Bildungseinrichtung anerkannt. Auf der Seite 10 einige Stellen, an die Sie sich wenden können.

Anmeldung und Rücktritt vom Lehrgang bzw. vor Einzelseminaren bis zu 1 Monat vor Seminarbeginn möglich, danach werden 50 % der Gebühren einbehalten. Anmeldung schriftlich mit Bewerbungsbogen (Seite 13) an office@isysakademie.at

Ausbildungsübersicht

Lehrgang „Aufstellungsarbeit und Soziometrie“

(Stand 08.9.2020)

Die Weiterbildungsreihe umfasst 100 Einheiten. Die Module sind aufbauend und finden in Intervallen von 2 bis 6 Wochen als Blockseminare an Wochenenden (Fr 16:30 – Sa 17:30)

MA	Ethische Grundhaltungen Inhalt: Prinzipienethische und prozessethische Grundlagen der Aufstellungsarbeit; systemische Haltung, Menschenbild; aktive soziale-, Werte- und Konstruktneutralität, Ergebnisoffenheit und selbstkritische Wachheit; Umgang mit Widerstand und Konflikt Lehrziel: Reflexion der eigenen Rolle, Haltung und Menschenbild; Entwicklung eines ethischen Bewusstseins für die methodische Auswahl und das Vorgehen.	16.10.2020 FR 14:30-21:00
	Grundlagen der Aufstellungsarbeit Inhalt: Entstehungs- und Methodengeschichte unterschiedlicher Schulen; Narrativ-konstruktivistische Grundannahmen der Aufstellungsarbeit; das Autopoiesis Konzept; Grunddynamiken in sozialen Systemen und ihren Subsystemen (Familien, Vereine,..) Grunddynamiken in Arbeitssystemen (Team, Abteilung, Organisation, Projektgruppe) Lehrziel: Kennenlernen der Möglichkeiten, Indikatoren und Grenzen der Aufstellungsarbeit im Rahmen der Lebens- und Sozialberatung. Referent: Univ. Lekt. Ulrich Hagg M.A. MBA	17.10.2020 SA 09:00-18:00
MB	Methodik - Die Aufstellung als Metapher im Raum Inhalt: Rahmenbedingungen, Überweisungskontext, Lebensweltlicher Kontext (Genogramm, soziales Atom, Organigramm); Ziel/Auftragsklärung; Grundkonzepte der Verkörperung und Verräumlichung; die Methode als Arbeitshypothese (Wahl des Settings Einzel/Paar/Familie/Team/Organisation); inhaltliche Hypothesenbildung; Umgang mit Krisensituationen im Aufstellungskontext, Assoziation und Dissoziation Lehrziel: Formen der Prozessgestaltung, Herstellung, Verwirklichung und Auflösung der Methode kennen lernen; Übergänge gestalten lernen. Referent: Univ. Lekt. Ulrich Hagg M.A. MBA	4.-5. Dez. 2020 FR 16:30-21:00 SA 09:00-18:00
ME	Theorie & Praxis der Aufstellungsarbeit mit sozialen Systemen Inhalt: Skulpturarbeit mit Paaren, Eltern, Eltern und Kindern, Geschwistern, Herkunftsfamilien, Patchworkfamilien, Pflege- und Adoptivfamilien; Aufstellungen mit Vereinen, Nachbarschaften, Familienbetrieben, bei Verlust von Angehörigen; Pflege-themen; Aufstellungen und Biografiearbeit, Familienrekonstruktion; Simultanskulptur; Der leere Stuhl; multiple voices; das innere Team; Arbeit mit Symbolen und Platzhaltern; Gestaltung von Übergangsprozessen im Raum; Tetralemmaaufstellung;	8.-9. Jan. 2021 FR 16:30-21:00 SA 09:00-18:00

IN JEDER BEZIEHUNG GUT BERATEN

Lehrziel: Anwendung von systemischen Aufstellungen bei diversen familiären und partnerschaftlichen Themenfeldern und Settings erlernen.

Referent: Univ. Lekt. Ulrich Hagg M.A. MBA

MC	Erweiterte Aufstellungsarbeit mit Gruppen	29.-30. Jan. 2021
	<p>Inhalt: Soziogramm, Soziodrama, Rollenspiel, theatrale Interventionen; szenisches Verstehen; Lebensrollenprozess; Protagonisten und Antagonisten; Einsatz von Hilfs-Ichs; Einsatz von Inter- und Intramediärobjekten; Einrollen und Entrollen; Rollenfeedback, Sharing; Gruppendynamik und Gruppenrollen.</p> <p>Lehrziel: Einsatz von Soziometrie und Aufstellungen in Selbsterfahrungs- und Rollenspielgruppen erlernen.</p> <p>Referentin: Judith Meister MSc.</p>	<p>FR 16:30-21:00 SA 09:00-18:00</p>
MD	Methodik - Teile Arbeit mit Einzelpersonen	26.-27. März 2021
	<p>Inhalt: Inhalt: hypnosystemische Teile Arbeit mit dem Systembrett; Time line; Miniskulpturenaufstellung; Arbeit mit Handpuppen; Arbeit mit Persönlichkeits- und Beziehungsanteilen; Themen wie Gesundheit/Krankheit, Stress, Burnout, Resilienz, Sucht, Ambivalenz, innerer Konflikt, Entscheidungen, etc. externalisiert bearbeiten.</p> <p>Lehrziel: Integration verschiedener therapeutischer/ beraterischer Konzepte in der Anwendung mit Einzelpersonen; Qualitäten der unterschiedlichen Methoden erfahren</p> <p>ReferentIn: Univ. Lekt. Ulrich Hagg M.A. MB und Dr. Carmen Unterholzer</p>	<p>FR 16:30-21:00 SA 09:00-18:00</p>
MF	Theorie und Praxis der Aufstellungen mit Teams & Organisationen	13.-14. Mai 2021
	<p>Inhalt: Aufstellung in der Team- und Organisationsentwicklung, in der Ablauf- und Aufbauorganisation, bei strukturellen und personellen Change Prozessen; familiären und betrieblichen Dynamik von Familienunternehmen; Aufstellungen und Visualisierung mit Start Ups und bei Innovationsprozessen; Rollenspiele für Personalwesen, Case Management, Vertrieb u. Kundenbeziehung; Team-/ Organisationsaufstellung;</p> <p>Lehrziel: Einsatz von Aufstellungen in der betrieblichen Beratung, Supervision und im Coaching erlernen.</p> <p>Referent: Univ. Lekt. Ulrich Hagg M.A. MBA</p>	<p>FR 16:30-21:00 SA 09:00-18:00</p>

Diplomierung/Prüfungstag

wird noch bekannt gegeben

Für die Eintragung in die WKO Liste für Aufstellungsarbeit für Lebens- und SozialberaterInnen/Psychologische BeraterInnen muss die Gewerbeberechtigung nachgewiesen werden. Sie benötigen dazu auch noch eine Bestätigung durch eine/n beim Fachverband eingetragene/n SupervisorIn (Einzelsupervision, mindestens 5 Einheiten) über die Supervision von 40 dokumentierten Aufstellungseinheiten (ab Fortbildungsbeginn).

Ziele und Inhalte der einzelnen Module

Ethische Grundhaltungen

Inhalt: Prinzipienethische und prozessethische Grundlagen der Aufstellungsarbeit; systemische Haltung, Menschenbild; aktive soziale-, Werte- und Konstruktneutralität, Ergebnisoffenheit und selbstkritische Wachheit; Umgang mit Widerstand und Konflikt

IN JEDER BEZIEHUNG GUT BERATEN

Lehrziel: Reflexion der eigenen Rolle, Haltung und Menschenbild; Entwicklung eines ethischen Bewusstseins für die methodische Auswahl und das Vorgehen.

Gesamt 7 UE

Grundlagen der Aufstellungsarbeit

Inhalt: Entstehungs- und Methodengeschichte unterschiedlicher Schulen; Narrativ-konstruktivistische Grundannahmen der Aufstellungsarbeit; das Autopoiesis Konzept; Grunddynamiken in sozialen Systemen und ihren Subsystemen (Familien, Vereine,..) Grunddynamiken in Arbeitssystemen (Team, Abteilung, Organisation, Projektgruppe)

Lehrziel: Kennenlernen der Möglichkeiten, Indikatoren und Grenzen der Aufstellungsarbeit im Rahmen der Lebens- und Sozialberatung.

Gesamt 10 UE

Methodik - Die Aufstellung als Metapher im Raum

Inhalt: Rahmenbedingungen, Überweisungskontext, Lebensweltlicher Kontext (Genogramm, soziales Atom, Organigramm); Ziel/Auftragsklärung; Grundkonzepte der Verkörperung und Verräumlichung; die Methode als Arbeitshypothese (Wahl des Settings Einzel/Paar/Familie/Team/Organisation); inhaltliche Hypothesenbildung; Umgang mit Krisensituationen im Aufstellungskontext, Assoziation und Dissoziation

Lehrziel: Formen der Prozessgestaltung, Herstellung, Verwirklichung und Auflösung der Methode kennen lernen; Übergänge gestalten lernen.

Gesamt 16 UE

Methodik - Teile Arbeit mit Einzelpersonen

Inhalt: Der leere Stuhl; hypnosystemische Teile Arbeit, multiple voices; das innere Team; Arbeit mit dem Systembrett; Time line; Miniskulpturenaufstellung; Arbeit mit Symbolen und Platzhaltern; Gestaltung von Übergangsprozessen im Raum; Tetralemmaaufstellung; Arbeit mit Handpuppen; Arbeit mit Persönlichkeits- und Beziehungsanteilen; Themen wie Gesundheit/Krankheit, Stress, Burnout, Resilienz, Sucht, Ambivalenz, innerer Konflikt, Entscheidungen, etc. externalisiert bearbeiten.

Lehrziel: Integration verschiedener therapeutischer/ beraterischer Konzepte in der Anwendung mit Einzelpersonen; Qualitäten der unterschiedlichen Methoden erfahren

Gesamt 16 UE

IN JEDER BEZIEHUNG GUT BERATEN

Erweiterte Aufstellungsarbeit mit Gruppen

Inhalt: Soziogramm, Soziodrama, Rollenspiel, theatrale Interventionen; szenisches Verstehen; Lebensrollenprozess; Protagonisten und Antagonisten; Einsatz von Hilfs-Ichs; Einsatz von Inter- und Intramediärobjecten; Einrollen und Entrollen; Rollenfeedback, Sharing; Gruppendynamik und Gruppenrollen.

Lehrziel: Einsatz von Soziometrie und Aufstellungen in Selbsterfahrungs- und Rollenspielgruppen erlernen.

Gesamt 16 UE

Theorie & Praxis der Aufstellungsarbeit mit sozialen Systemen

Inhalt: Skulpturarbeit mit Paaren, Eltern, Eltern und Kindern, Geschwistern, Herkunftsfamilien, Patchworkfamilien, Pflege- und Adoptivfamilien; Aufstellungen mit Vereinen, Nachbarschaften, Familienbetrieben, bei Verlust von Angehörigen; Pflege-themen; Aufstellungen und Biografiearbeit, Familienrekonstruktion; Simultanskulptur;

Lehrziel: Anwendung in diversen familiären und partnerschaftlichen Themenfeldern und Settings erlernen.

Gesamt 16 UE

Theorie und Praxis der Aufstellungen mit Teams & Organisationen

Inhalt: Aufstellung in der Team- und Organisationsentwicklung, in der Ablauf- und Aufbauorganisation, bei strukturellen und personellen Change Prozessen; familiäre und betriebliche Dynamik von Familienunternehmen; Aufstellungen mit Start Ups und bei Innovationsprozessen; Rollenspiele für Personalwesen, Case Management, Vertrieb u. Kundenbeziehung; Team-/ Organisationsaufstellung; der Erwartungskreis;

Lehrziel: Einsatz von Aufstellungen in der betrieblichen Beratung, Supervision und im Coaching erlernen.

Gesamt 16 UE

LEHRGANGSABSCHLUSS

1. Prüfungsvorbereitung: Wiederholung, Auswertung und Diskussion

2. Abschlussprüfung: Mündliche Abschlussprüfung über die gelernten Inhalte anhand eines Praxisfalles

Gesamt 3 UE

Insgesamt 100 UE

IN JEDER BEZIEHUNG GUT BERATEN

Unsere Referentinnen und Referenten



Univ. Lekt. Ulrich Peter Hagg MA MBA, Lektor an der Alpe Adria Universität Klagenfurt, Lehrbeauftragter an der Viktor Frankl Hochschule, Psychotherapeut für systemische & Familientherapie, Paar- & Sexualtherapeut, Mediator (ÖBM) und Supervisor (ÖVS); Autor diverser Fachpublikationen; Lehrtherapeut für systemische Einzel- & Gruppenselbsterfahrung (LASF). Co-Leiter des Instituts für systemische Beratung - ISYS und der ISYS Akademie. Obmann der Paul Watzlawick Gesellschaft. Landessprecher der österr. Vereinigung für Supervision.



Judith Meister MSc., Diplomierte Lebens- und Sozialberaterin, Expertin für Paarberatung, Mediation und Supervision, eingetragene Mediatorin(BMJ), Psychotherapeutin in Ausbildung unter Supervision, Psychodrama Ausbildung, Tanz und Ausdruckstherapeutin, Koordinatorin für Empowerment-Teams in Österreich, langjährige Erfahrung mit Coaching-Gruppen in Deutschland und Österreich, Referentin für Selbsterfahrung im Bereich: Beziehung, Konflikt, Krise, Abschied.



Dr. Carmen Unterholzer, Systemische Einzel-, Paar- und Familientherapie; Lehrtherapeutin der ÖAS; Lehrtätigkeiten an den Universitäten Innsbruck und Klagenfurt; langjährige Erfahrung als Leiterin von Seminaren; Studium der Germanistik und Pädagogik in Innsbruck, Berlin und Wien; Wissenschaftsjournalistin mit Schwerpunkt Psychologie

Veranstaltungsort

ISYS Akademie, Hauptplatz 16 in 9300 St. Veit an der Glan

Informationen

www.isysakademie.at office@isysakademie.at 04212-30202

Bildungsförderungen der Bundesländer

Beispiel: Kärnten

Amt der Kärntner Landesregierung

Abt. 6-Bildung, Generationen und Kultur, Völkermarkter Ring 29, 9020 Klagenfurt am Wörthersee

Mail: abt6.alw@ktn.gv.at

Internet: www.ktn.gv.at/arbeitnehmerfoerderung

Die nachstehenden Bildungsförderungen sollen einen groben Überblick über mögliche Förderungen der Kurskosten bieten und werden hier ohne Gewähr bekannt gegeben. Im Allgemeinen besteht auf Bildungs-förderungen kein Rechtsanspruch (Ausnahme Bildungsfreibetrag bzw. Bildungsprämie). Die Zusage der Förderung ist eine Ermessensentscheidung.

Einen sehr detaillierten Überblick über sämtliche aktuelle Förderungen bieten die folgenden Homepages der Wirtschaftskammer Österreich bzw. des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur (bmukk):

- www.berufsinfo.at/bildungsfoerderung
- www.kwf.at
- www.kursfoerderung.at
- www.wko.at
- www.frauen.ktn.gv.at
-

Qualifizierungsförderung für Beschäftigte im Rahmen des ESF (Ziel 2)

Das AMS fördert mit dieser Beihilfe die Kosten der Qualifizierungsmaßnahmen von ArbeitnehmerInnen. Diese Förderung erhalten alle Arbeitgeber – ausgenommen sind das AMS, der Bund, die Länder, Gemeinden und sonstige juristische Personen öffentlichen Rechts. ArbeitnehmerInnen ab 45 Jahren

- Frauen unter 45 Jahren, die höchstens eine Lehrausbildung oder eine mittlere Schule abgeschlossen haben
- WiedereinsteigerInnen (nach Kinderbetreuung), die sich in einem vollversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis befinden
- Personen in Elternkarenz und
- Personen in Kurzarbeit

Für Schulungen beträgt die Förderung

- 70% der Kursgebühren für ArbeitnehmerInnen ab 50 Jahre
- 60% der Kursgebühren für:
 - ArbeitnehmerInnen ab 45 bis 50 Jahre
 - Frauen unter 45 Jahre, die höchstens eine Lehre oder mittlere Schule abgeschlossen haben

Wo?

Änderungen der Förderbedingungen können auch kurzfristig eintreten. Bitte informieren Sie sich vor Begehrensstellung bei einer der oben angeführten Adressen.

Formulare und detaillierte Informationen finden Sie im Internet (www.ams.at) oder direkt bei der jeweiligen regionalen Geschäftsstelle des AMS.

AMS, Versicherungen, Banken, ArbeitgeberInnen bieten unter bestimmten Umständen Bildungskredite oder Förderungen an.

IN JEDER BEZIEHUNG GUT BERATEN

Übernachtungsmöglichkeiten in und um St. Veit/Glan

Hotel DIE ZEIT

9300 St. Veit/Glan, Bürgergasse 7, Tel. 04212/30700
Übernachtung im EZ mit Frühstück und Benutzung
Wellnessbereich ab € 84,-
4 Gehminuten von der Akademie entfernt

Hotel Mosser / Restaurant Suppenkasper

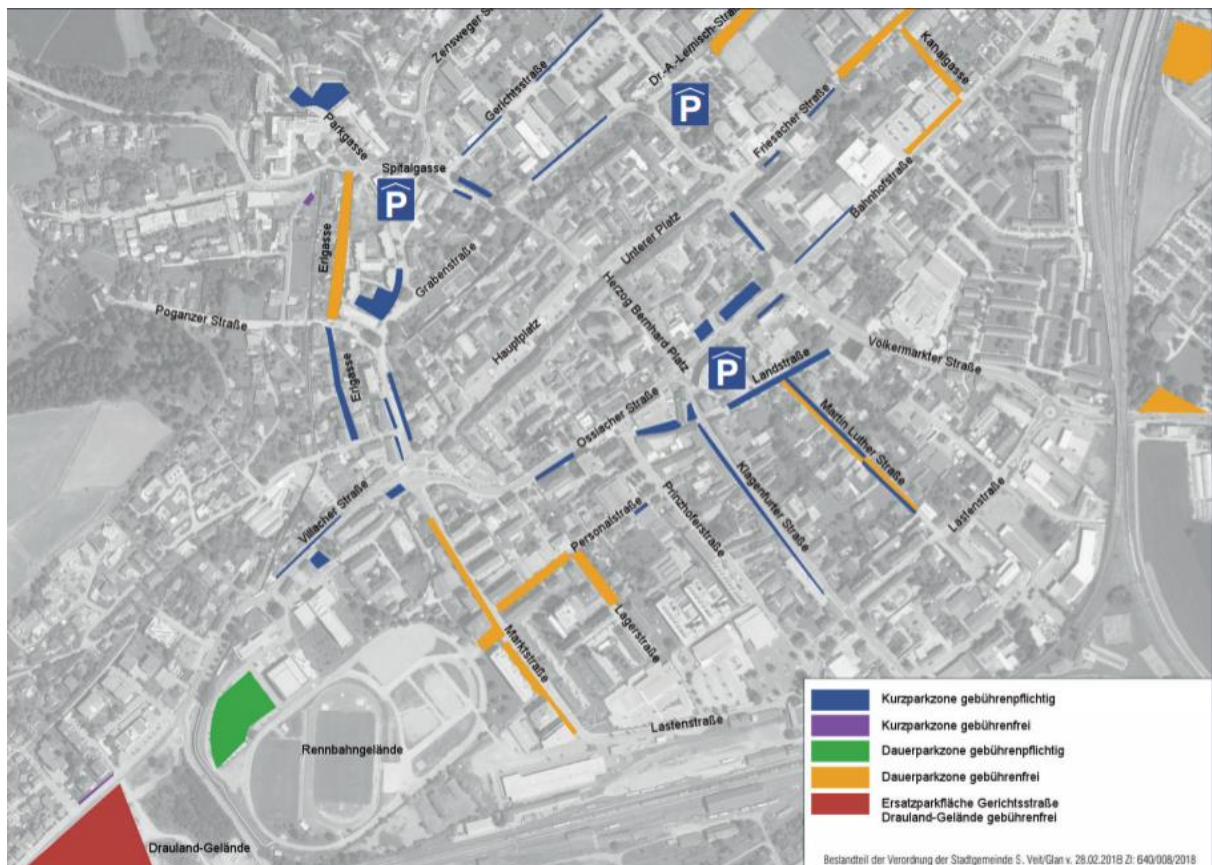
St. Veit/Glan, Spitalgasse 6, Tel. 04212/3223
Übernachtung im EZ mit Frühstück ab € 38,-
3 Gehminuten von der Akademie entfernt
Vergünstigung bei Bekanntgabe, dass Sie bei uns TeilnehmerIn sind

Kunsthotel Fuchspalast

St. Veit/Glan, Prof.-Ernst-Fuchs-Platz 1, Tel: 04212/4660
Übernachtung im DZ ab € 58,-
4 Gehminuten von der Akademie entfernt

Parkmöglichkeiten in St. Veit

In den gekennzeichneten blauen Kurzparkzonen (Gebührenpflichtig Montag bis Freitag von 9 – 19 Uhr)
Kostenlose Dauerparkplätze gelb und rot markiert.



IN JEDER BEZIEHUNG GUT BERATEN

Bewerbungsbogen

für InteressentInnen am zertifizierten Weiterbildungslehrgang Aufstellungsarbeit

Foto

ausgefüllt am

eingelangt am

Titel Vorname Familienname

Adresse Geboren am

Mobil Festnetz eMail

Schul- bzw. Berufsausbildung

Berufsabschluss als am

Derzeitiger Tätigkeitsbereich

ArbeitgeberIn

Arbeitsschwerpunkte