

INFORMATIONSMAPPE

zum von der WKO zertifizierten

WEITERBILDUNGSLEHRGANG

SUPERVISION & COACHING

Zusatzqualifikation

für

Menschen in beratenden Berufen

**November 2021 – Mai 2022
St. Veit an der Glan / Kärnten**



Mehr Informationen auf www.isysakademie.at

Aus unserem Leitbild

- Wir sind eine ambitionierte, private Erwachsenenbildungseinrichtung im südlichen Österreich mit Sitz in St. Veit an der Glan.
- Wir haben uns 2007 mit der Idee zusammengefunden, die hier etwas karge Bildungslandschaft zu begrünen.
- Wir sind ein professionelles Team aus den Bereichen Psychologie, Psychotherapie, Kommunikationswissenschaft, Organisationsberatung, Mediation und Supervision.
- Wir betrachten Menschen grundsätzlich als selbstorganisiert und ressourcenorientiert, nach lebenslangen Lernerfahrungen strebend.
- Wir bilden zukünftige Fachleute in den Bereichen Lebens- & Sozialberatung, Mediation & Konfliktmanagement, Paar- und Familienberatung, Supervision aus.
- Wir wollen Menschen möglichst praxisnahe, vollwertige Berufsausbildungen im sozialen und kommunikativen Bereich in ihrer nächsten Umgebung zu leistbaren Bedingungen mit ausgesuchten ReferentInnen anbieten.
- Wir möchten Menschen in komplexen beruflichen Herausforderungen zu vernetztem Denken und zu verantwortungsbewusstem Handeln heranbilden.
- AbsolventInnen sollen begeistert, kompetent, professionell und selbstverständlich das umsetzen, was sie in unseren Lehrgängen erfahren und erlernt haben.
- Wichtig ist uns die (inter)aktive Auseinandersetzung mit den Themen der angebotenen und vom Gesetzgeber vorgegebenen Lehrinhalte jeweils auf der Höhe der Zeit.
- Wir möchten ein hohes Maß an Professionalität vermitteln, damit Menschen in Familien, Teams, Unternehmen, die sich unseren AbsolventInnen anvertrauen, davon profitieren können.

Werte

- Wir stehen für eine moderne Bildungsorganisation, die sich auf bestimmte
- zertifizierte Ausbildungen und Lehrgänge spezialisiert hat. Wir stehen für hohe
- Qualität bei vergleichbar niedrigen Verwaltungskosten, gute direkte
- KundInnenbetreuung, Verlässlichkeit in der Lehrgangsabwicklung, Termintreue, Verbindlichkeit und Flexibilität bei speziellen Herausforderungen.

Ausbildungsziel

Systemische Supervision berücksichtigt das Denken und Handeln in vernetzten Bezügen. Dies bedeutet, dass das Verhalten und Erleben von Menschen nur zu verstehen ist, wenn auch der Kontext, innerhalb dessen sich dies vollzieht, mitberücksichtigt wird.

In der Supervision wird mit dem Hintergrund des systemischen Weltbildes deshalb vor allem darauf geachtet, in welche Rahmenbedingungen der/die SupervisandIn bzw. das Team eingebettet ist, welche Interaktionsebenen mit welchen Zielvorstellungen aktuell sind und mit welchen Aufträgen die BeraterIn betraut ist.

Ziel ist, mittels systemischen Interventionsformen eine gefestigte supervisorische Handlungskompetenz zu erwerben, die es erlaubt, überzeugend die Rolle des Supervisors / der Supervisorin und Coach zu übernehmen.

Fachliche Ziele

AbsolventInnen sollen nach Abschluss des Lehrgangs in der Lage sein,

- Einzelpersonen und Teams zu supervidieren
- Einzelne und Teams zu coachen
- Führungskräfte zu coachen
- Menschen in Arbeitsfragen zu beraten
- Lehrsupervision für Lebens- und SozialberaterInnen in Ausbildung unter Supervision abhalten zu können
- die rechtliche Rahmenbedingung für Supervision kennen

Abschlusszertifikat

Anhand eines vorgestellten Praxisfalls wird praktisches und theoretisches Wissen in einem Kolloquium reflektiert und überprüft. Nach positivem Abschluss dieses Kolloquiums erhalten AbsolventInnen ein Abschlusszertifikat.

Diplomierte Lebens- und SozialberaterInnen mit aufrechter Gewerbeberechtigung können sich damit in die Liste der zertifizierten SupervisorInnen im ExpertInnen Pool der Wirtschaftskammer Österreich eintragen lassen.

Anmeldung

Bitte schicken Sie uns Ihren Bewerbungsbogen zu. Damit reservieren wir Ihnen einen Ausbildungsplatz. Der Ausbildungsvertrag wird Ihnen in den folgenden Tagen zur Unterschrift übermittelt.

Lehrgangszielgruppe

- Lebens- und SozialberaterInnen mit Diplom oder individuellem Befähigungsnachweis
- Lebens- und SozialberaterInnen die sich in diesem Bereich weiterbilden wollen
- UnternehmensberaterInnen mit aufrechtem Gewerbe
- PsychotherapeutInnen mit Eintragung in die PsychotherapeutInnen-Liste,
- PsychotherapeutInnen in Ausbildung unter Supervision aller Fachrichtungen
- PsychologInnen mit Bachelor oder Masterabschluss
- Klinische und GesundheitspsychologInnen
- ArbeitspsychologInnen
- SozialarbeiterInnen, Kinder und JugendlichensozialarbeiterInnen
- MediatorInnen
- Personalverantwortliche in Unternehmen
- BetriebsrätInnen
- Arbeits- und SozialmedizinerInnen
- Betriebsärzte/Betriebsärztinnen
- PädagogInnen
- Führungskräfte
- SozialpädagogInnen
- Interessierte (an Supervision, Coaching, Beratung in Arbeitsfeldern)

Kosten & Fördermöglichkeiten

€ 1.280,- exkl. Prüfungsgebühr (€ 180,-)

Der Semesterbeitrag beinhaltet neben den Modulen, den Organisationsbeitrag, alle Skripten und Lehrgangsunterlagen, die Nutzung unserer Institutsbibliothek und Mediathek. Die ISYS Akademie ist als förderungswürdige Bildungseinrichtung anerkannt. Hier einige Stellen, an die Sie sich wenden können:

Bildungsförderungen der Bundesländer (Detaillierte Infos auf unserer Homepage)

Beispiel: Kärnten

Amt der Kärntner Landesregierung
Abt. 6-Bildung, Generationen und Kultur, Völkermarkter Ring 29, 9020 Klagenfurt am Wörthersee
Mail: abt6.alw@ktn.gv.at
Internet: www.ktn.gv.at/arbeitnehmerfoerderung

Die nachstehenden Bildungsförderungen sollen einen groben Überblick über mögliche Förderungen der Kurskosten bieten und werden hier ohne Gewähr bekannt gegeben. Im Allgemeinen besteht auf Bildungsförderungen kein Rechtsanspruch (Ausnahme Bildungsfreibetrag bzw. Bildungsprämie). Die Zusage der Förderung ist eine Ermessensentscheidung.

Einen sehr detaillierten Überblick über sämtliche aktuelle Förderungen bieten die folgenden Homepages der Wirtschaftskammer Österreich bzw. des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur (bmukk):

- www.berufsinfo.at/bildungsfoerderung
- www.kursfoerderung.at
- www.wko.at

Qualifizierungsförderung für Beschäftigte im Rahmen des ESF (Ziel 2)

Das AMS fördert mit dieser Beihilfe die Kosten der Qualifizierungsmaßnahmen von ArbeitnehmerInnen. Diese Förderung erhalten alle Arbeitgeber – ausgenommen sind das AMS, der Bund, die Länder, Gemeinden und sonstige juristische Personen öffentlichen Rechts.

Wer?

ArbeitnehmerInnen ab 45 Jahren

- Frauen unter 45 Jahren, die höchstens eine Lehrausbildung oder eine mittlere Schule abgeschlossen haben
- WiedereinsteigerInnen (nach Kinderbetreuung), die sich in einem vollversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis befinden
- Personen in Elternkarenz und
- Personen in Kurzarbeit

Wie viel?

Für Schulungen beträgt die Förderung

- 70% der Kursgebühren für ArbeitnehmerInnen ab 50 Jahre
- 60% der Kursgebühren für:
 - ArbeitnehmerInnen ab 45 bis 50 Jahre
 - Frauen unter 45 Jahre, die höchstens eine Lehre oder mittlere Schule abgeschlossen haben

Wo?

Änderungen der Förderbedingungen können auch kurzfristig eintreten. Bitte informieren Sie sich vor Begehrensstellung bei einer der oben angeführten Adressen.

Formulare und detaillierte Informationen finden Sie im Internet (www.ams.at) oder direkt bei der jeweiligen regionalen Geschäftsstelle des AMS.

Ausbildungsübersicht Lehrgang Supervision (Stand 13.03.2019)

Die Weiterbildungsreihe umfasst 103 Einheiten. Die Module sind aufbauend und finden in Intervallen von 2 bis 6 Wochen als Blockseminare an Wochenenden (Fr 16:30 – Sa 20:00) zuzüglich einem darauffolgenden Donnerstag statt.

- | | |
|---|---|
| <p>M1 Einführung in die supervisorische Beratung
 <i>Geschichte, Rolle, Neutralität und Selbstfürsorge; Menschenbild und Methodik der Supervision; Abgrenzung zur/Kooperation mit anderen Beratungsformen; Auftragsklärung; Rahmenbedingungen; Techniken der Moderation für die Begleitung von Arbeitsprozessen</i></p> <p>Referent: Univ.Lekt. Ulrich P Hagg M.A. MBA</p> | <p>5.-6. Nov. 2021
 FR 16:30-21:00
 SA 09:00-19:00</p> |
| <p>M2 Einzel- und Teamcoaching
 <i>Zielorientiertes Arbeiten in der Aufbau- und Ablauforganisation, systemisches Coaching, Führungcoaching, Job-Coaching</i></p> <p>Referentin: DSA Elfriede Pirker</p> | <p>14. -15. Jän. 2022
 FR 16:30-21:00
 SA 09:00-19:00</p> |
| <p>M1.2 Strukturierte Fallsupervision im Einzelsetting</p> | <p>25. Feb. 2022
 FR 16:30-21:00</p> |
| <p>M3 Spezielle Supervisionsfelder
 <i>Spezielle Herausforderungen in diversen Supervisionsfeldern: Schule, Sozial- und Gesundheitsbereich, Dienstleistungs-, öffentlicher und privater Bereich, Start-Ups und Familienbetriebe</i></p> <p>Referent: Univ.Lekt. Ulrich P Hagg M.A. MBA</p> | <p>26. Feb. 2022
 SA 09:00-17:20</p> |
| <p>M4 Grundlagen der Teamsupervision
 <i>innere Arbeit des Beraters, zwischen Befangenheit und Bewegungsfreiheit; Umgang mit Ungewissheit, Invalidität und Subjektivität; Umgang mit Konflikten; kreative Settingsgestaltung; interdisziplinäre Kooperationen nutzbar machen.</i></p> <p>Referent: Univ.Lekt. Ulrich P Hagg M.A. MBA, Dr. Harald Pühl</p> | <p>25. - 26. März 2022
 FR 16:30-21:00
 SA 09:00-19:00</p> |
| <p>M5 Rechtliche Rahmenbedingungen
 <i>Vermittlung wesentlicher rechtlicher Grundlagen, die für die Tätigkeit der Supervision erforderlich sind.</i></p> <p>Referentin: *</p> | <p>22. April 2022
 FR 16:30-21:00</p> |
| <p>M6 Grundlagen der Lehrsupervision
 <i>Vermittlung der Grundlagen, die für die Tätigkeit der Lehrsupervision im Rahmen der Ausbildung (§4 Abs. 4 Lebens- und Sozialberatungs-Verordnung) erforderlich sind.</i></p> <p>Referentin: Judith Meister MSc</p> | <p>23. April 2022
 SA 09:00-19:00</p> |

IN JEDER BEZIEHUNG GUT BERATEN

M2.1 Coaching für Führungskräfte und ProjektleiterInnen

13. Mai 2022
FR 16:30-21:00

M4.1 Strukturierte Fallarbeit in der Teamsupervision

14. Mai 2022
SA 09:00-19:00

Kolloquium:

14. Mai 2022

Für die Eintragung in die ExpertInnen Liste der WKO (Supervision) benötigen Sie neben der Ausbildung eine Bestätigung durch eine/n beim Fachverband eingetragene/n SupervisorIn (Einzelsupervision, mindestens 5 Einheiten) über die Supervision von 100 dokumentierten Beratungseinheiten im Bereich Supervision (ab Fortbildungsbeginn).

Ziele und Inhalte der einzelnen Lehrgangsmodule

Modul 1 Einführung in die supervisorische Beratung (18 EH)

Inhalt: Geschichte, Rolle, Neutralität und Selbstfürsorge; Menschenbild und Methodik der Supervision; Abgrenzung zur/Kooperation mit anderen Beratungsformen; Auftragsklärung; Rahmenbedingungen; Techniken der Moderation für die Begleitung von Arbeitsprozessen

Ziel: Herausforderungen, Themen und Vorgehensweisen kennen und anwenden lernen.

M 1.2 Strukturierte Fallsupervision im Einzelsetting (6 EH)

Inhalt: Nähe/Distanz; Neutralität und Befangenheit; methodisches Vorgehen

Ziel: Fallbezogene Supervision im Einzelsetting kennen und anwenden lernen

Modul 2 Einzel- und Teamcoaching (18 EH)

Inhalt: Unterscheidung Supervision, Coaching und Training; zielorientiertes Vorgehen; spezielle Coaching Methoden; Optimierung von Arbeitsprozessen, Zeitmanagement; Prokrastination; Projekt- und Start Up-Coaching

Ziel: Einzelne und Teams mit betrieblichen Zielsetzungen coachen können

Modul 2.1 Coaching für Führungskräfte und ProjektleiterInnen (6 EH)

Inhalt: Sprache, Auftreten und Präsentation; systemisches Management; Führungskultur

Ziel: Führungskräfte mit Anliegen rund um ihre Leitungsverantwortung coachen können

Modul 3 Spezielle Supervisionsfelder (10 EH)

Inhalt: Spezielle Herausforderungen in diversen Supervisionsfeldern: Schule, Sozial- und Gesundheitsbereich, Dienstleistungs-, öffentlicher und privater Bereich, Start-Ups und Familienbetriebe

Ziel: Spezielle Supervisionsfelder erfolgreich supervidieren können

Modul 4 Grundlagen der Teamsupervision (18 EH)

Inhalt: Teamdynamik und Teamentwicklung; Kommunikation, Kooperation und Konstellation; systemische und mediative Methoden der Begleitung von Teamkonflikten

Ziel: Teams mit teambezogenen Anliegen begleiten und vermittelnd sein können

Modul 4.1 Strukturierte Fallarbeit in der Teamsupervision (6 EH)

Inhalt: Reflexion im Team, Brainstorming; Kooperation; das Helfersystem abbilden

Ziel: Teams und Gruppen mit fallbezogenen Anliegen begleiten können

Inhalt: Sprache, Auftreten und Präsentation; systemisches Management; Führungskultur

Ziel: Führungskräfte mit Anliegen rund um ihre Leitungsverantwortung coachen können

Modul 5 Rechtliche Rahmenbedingungen (6 EH)

Inhalt: Vermittlung wesentlicher rechtlicher Grundlagen, die für die Tätigkeit der Supervision erforderlich sind.

Ziel: Relevante rechtliche Bedingungen von Supervision kennen und verstehen

IN JEDER BEZIEHUNG GUT BERATEN

Modul 6 Grundlagen der Lehrsupervision (12 EH)

Inhalt: Vermittlung der Grundlagen, die für die Tätigkeit der Lehrsupervision im Rahmen der Ausbildung nach §4 Abs. 4 Lebens- und Sozialberatungs-Verordnung erforderlich sind; Supervision zur Vertiefung von praktischem Wissen und Methodik; Selbstreflexion von Person, Rolle und Funktion in der beginnenden Beratungstätigkeit

Ziel: Beratend Tätige mit herausfordernden und komplexen Fragen begleiten können

Kolloquium (3 EH)

Anhand eines Praxisfalls wird praktisches und theoretisches Wissen reflektiert & überprüft.

Lehrgang gesamt: 103 EH

Unsere Referentinnen und Referenten



Univ. Lekt. Ulrich P. Hagg M.A. MBA, Pädagogische und systemisch-psychotherapeutische Ausbildung. Mehrjährige Fortbildungen bei Varga von Kibéd, in lösungsfokussierter Kurzzeittherapie bei de Shazer und bei Farrelly. Referent und Lehrgangleiter für Familienmediation und systemische Beratung. Lehraufträge an der Viktor Frankl Hochschule und an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt. Leiter ISYS Akademie, Psychotherapeut/Lehrtherapeut für systemische Familientherapie, Paar-, Familien- und Lebensberater, Mediator (ÖBM) und Supervisor (ÖVS) in Wien und St. Veit.



Mag.ª Veronika Hagleitner, Juristin, eingetragene Mediatorin, akad. Organisationsberaterin. Mehrjährige Erfahrung in Familien- und Umweltmediation. Lehraufträge für Mediation an der FH Vorarlberg und im Zentrum für Wissenschaft und Weiterbildung Schloss Hofen (Vorarlberg).



Judith Meister MSc., Dip Diplomierte Lebens- und Sozialberaterin, Expertin für Paarberatung, Mediation und Supervision, eingetragene Mediatorin (BMJ), Tanz und Ausdruckstherapeutin, Koordinatorin für Empowerment-Teams in Österreich, langjährige Erfahrung mit Coaching-Gruppen in Deutschland und Österreich, Referentin für Selbsterfahrung im Bereich: Beziehung, Konflikt, Krise, Abschied.



Elfriede Pirker DSA, Lebens- und Sozialberaterin, Supervisorin & Coach, Mediatorin und Organisationsberaterin. Aufbau u. Leitung der Non-Profit Organisation ARGE SOZIAL VILLACH (Sozialinstitution, Arbeit mit Randgruppen). DSA Trainerin von persönlichkeitsbildenden Maßnahmen (bei update training GmbH)



Dipl.-Psych. Dr. Harald Pühl, Leiter des Instituts TRIANGEL e.V. für Supervision, Organisationsberatung und Mediation (Berlin) Schwerpunkte: Team-Supervision & Teamentwicklung (DGSv, BDP), Coaching, Organisationsberatung, Mediation (BM, BMWA), Konflikt-Moderation, Paarberatung/-therapie (DGSF). Autor zahlreicher Bücher.

Veranstaltungsort

ISYS Akademie, Hauptplatz 16 in 9300 St. Veit an der Glan

Informationen

www.ISYSakademie.at office@isysakademie.at 04212-30202

Anmeldung

1. Die Seminare und die Supervisionen sind als gesamte Reihe angeboten.
2. Alle Seminare sind auch einzeln buchbar. Die maximale Zahl der Teilnehmenden variiert je nach Modul.

Anmeldung und Rücktritt vom Lehrgang bzw. vor Einzelseminaren bis zu 1 Monat vor Seminarbeginn möglich, danach werden 50 % der Gebühren einbehalten.

Anmeldung schriftlich unter office@isysakademie.at

Übernachtungsmöglichkeiten in und um St. Veit/Glan

Hotel Mosser / Restaurant Suppenkasper

St. Veit/Glan, Spitalgasse 6, Tel. 04212/3223
 Übernachtung im EZ mit Frühstück ab € 35,-
 3 Gehminuten von der Akademie entfernt

Kunsthotel Fuchspalast

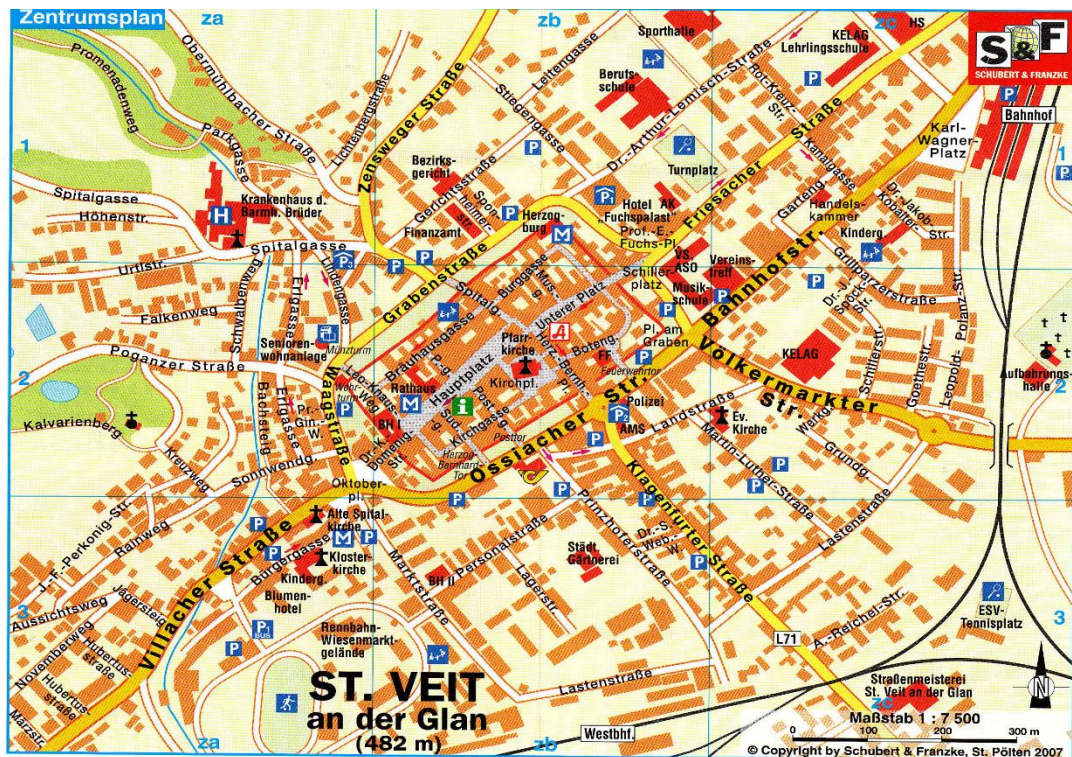
St. Veit/Glan, Prof.-Ernst-Fuchs-Platz 1, Tel: 04212/ 4660-0
 Übernachtung im DZ ab € 56,-
 4 Gehminuten von der Akademie entfernt

Hotel DIE ZEIT

9300 St. Veit/Glan, Bürgergasse 7, Tel. 04212/30700
 Übernachtung im EZ mit Frühstück und Benutzung Wellnessbereich ab € 84,-
 4 Gehminuten von der Akademie entfernt

Parkmöglichkeiten in St. Veit

In den gekennzeichneten blauen Kurzparkzonen (Gebührenpflichtig Montag bis Freitag von 9 – 19 Uhr)
 Parkplatz des Blumenhotels, Bürgergasse 7, St. Veit – Für TeilnehmerInnen der ISYS Akademie kostenfrei.



Bewerbungsbogen

für InteressentInnen am zertifizierten Weiterbildungslehrgang Supervision

Foto

ausgefüllt am

eingelangt am

Titel Vorname Familienname

Adresse Geboren am

Mobil Festnetz eMail

Schul- bzw. Berufsausbildung

Berufsabschluss als am

Derzeitiger Tätigkeitsbereich

ArbeitgeberIn

Arbeitsschwerpunkte